



formation
développement
durable
santé



FORMATIONS

catalogue 2019

Avec le C2DS,
boostez votre démarche
développement durable
pour une meilleure santé



Avec le C2DS, boostez votre démarche

En avant ensemble, le développement durable nous offre une possibilité d'action illimitée. Au cours des dix dernières années, les secteurs du soin et de l'accompagnement s'en sont emparés pour le mettre au service de l'Homme et de la nature. Les initiatives durables foisonnent sur le territoire, elles associent utilité et créativité. Le C2DS permet de vous rencontrer, acteurs de ce nouveau modèle de société plus durable et solidaire.

développement durable pour une meilleure santé

Il n'existe pas de démarche en développement durable sans acteurs formés.

Le C2DS propose des formations répondant aux spécificités d'une démarche durable en établissement sanitaire et médico-social. Créée à la demande des adhérents du C2DS, l'offre de formations s'adresse également aux établissements non adhérents. Les animateurs du C2DS sont des professionnels de terrain reconnus dans leur métier dont les experts de Primum Non Nocere®, agence experte en stratégie RSE/RSO et filiale du C2DS. Spécialisés dans le développement durable appliqué au secteur sanitaire et médico-social, ils connaissent le fonctionnement en réseau du C2DS et notamment les outils développés avec et pour les adhérents qui peuvent venir en appui lors des formations. L'humain est le point de départ et la finalité de notre action, c'est un défi que nous vous proposons de relever ensemble.

François Mourgues, président du C2DS

Nos engagements pour une formation de qualité

Les documents et les livrables

- Convention de formation
- Support pédagogique
- Liste de ressources documentaires

Le suivi et l'évaluation

- Feuilles d'émargement et attestations individuelles de participation
- Questionnaire de satisfaction mesurant :
 - le déroulement de l'action (mesure de satisfaction globale des stagiaires sur l'organisation, les qualités pédagogiques de l'animateur, les méthodes et supports utilisés. . .)
 - les acquis de la formation (atteinte des objectifs et effets des connaissances et compétences acquises sur la pratique professionnelle)
- Grille d'évaluation des acquis pour la pratique professionnelle

Les trois valeurs fondamentales des formations du C2DS



Le C2DS est un organisme de formation professionnelle continue :

- référencé dans le Datadock depuis le 11 octobre 2017
- inscrit auprès de la DIRECCTE de la région Centre-Val de Loire sous le n° 24370337837
- qui a publié le règlement intérieur de ses formations sur son site internet (<https://www.c2ds.eu>)
- qui transmet le règlement intérieur de ses formations à chaque stagiaire ou établissement en amont de la formation



Les formations sont éligibles aux financements de l'OPCA et réalisables dans le cadre du plan de formation. TVA non applicable, article 293 B du CGI.



CHANGER DE CULTURE GRÂCE AU DÉVELOPPEMENT DURABLE

TITRE DE LA FORMATION	PAGE	INTRA	INTER	DATES & LIEUX INTER
PRÉSENTATION DES ANIMATEURS DE LA THÉMATIQUE	4			
Piloter la qualité de vie au travail dans son établissement	5			Paris mardi 26 février 2019 Bordeaux mardi 9 avril 2019 Toulouse mardi 24 septembre 2019 Lyon mercredi 6 novembre 2019
Réussir le bien-être au travail des professionnels de santé	6		*	<i>Formation en inter sur demande</i>
Se former à la santé environnementale	7			
Intégrer la dimension environnementale dans les protocoles de soins	8		*	<i>Formation en inter sur demande</i>
Intégrer le développement durable dans les gestes quotidiens (IDE, AS)/1 jour	9		*	<i>Formation en inter sur demande</i>
Intégrer le développement durable dans les gestes quotidiens (IDE, AS)/2 jours	10			



INTÉGRER LA DÉMARCHE DURABLE DANS SA STRATÉGIE

TITRE DE LA FORMATION	PAGE	INTRA	INTER	DATES & LIEUX INTER
PRÉSENTATION DES ANIMATEURS DE LA THÉMATIQUE	11-12			
Organiser les achats responsables dans son établissement	13			
Engager et organiser la stratégie de responsabilité sociétale de son établissement	14			Lyon mardi 16 avril 2019 Toulouse jeudi 30 mai 2019 Bordeaux mardi 17 septembre 2019 Paris mardi 8 octobre 2019
Piloter le développement durable en établissement au quotidien	15			Paris jeudi 10 octobre 2019
Intégrer la dynamique vertueuse du développement durable dans son EHPAD	16			



PENSER GLOBALEMENT POUR PRÉSERVER AU QUOTIDIEN

TITRE DE LA FORMATION	PAGE	INTRA	INTER	DATES & LIEUX INTER
PRÉSENTATION DES ANIMATEURS DE LA THÉMATIQUE	17-18			
Réduire les consommations d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre	19			Bordeaux jeudi 28 février 2019 Lyon mercredi 15 mai 2019 Paris jeudi 19 septembre Toulouse lundi 18 novembre 2019
Réussir son Bilan d'émissions de gaz à effet de serre/bilan carbone	20			Formation en ligne en mai et juin 2019
Prévenir les risques chimiques et améliorer la qualité de l'air intérieur	21			
Devenir référent risques chimiques de son établissement	22			Toulouse mardi 19 et mercredi 20 mars 2019 Paris mardi 19 et mercredi 20 novembre 2019
Gérer durablement les déchets non dangereux	23		*	<i>Formation en inter sur demande</i>
Maîtriser la gestion des déchets dangereux au quotidien	24		*	<i>Formation en inter sur demande</i>
Maîtriser la gestion des eaux usées	25			Lyon mercredi 20 mars 2019
Construire le plan de mobilité de son établissement	26			Paris mardi 18 juin 2019 Toulouse mardi 8 octobre 2019
Organiser la maîtrise des biodéchets	27			Toulouse mercredi 5 juin 2019 Paris mercredi 2 octobre 2019



CHANGER DE CULTURE GRÂCE AU DÉVELOPPEMENT DURABLE



Ahmed Cheppih

Ahmed Cheppih est chef de projet RSE chez Primum Non Nocere®, agence experte en stratégie RSE/RSO et filiale du C2DS. Après des études d'ingénierie mécanique, il s'est réorienté dans le sport (licence de STAPS spécialisation « physique adapté de santé »). Il a ensuite suivi, pendant deux ans, des études d'ergonomie et de gestion des risques professionnels en décrochant un Master. Ahmed Cheppih travaille particulièrement sur les thématiques liées à la qualité de vie au travail.



Laurence Oriou

Laurence Oriou est chef de projet chez Primum Non Nocere®, agence experte en stratégie RSE/RSO et filiale du C2DS. Riche d'une qualification universitaire pointue (Masters en psychologie clinique, gestion stratégique des ressources humaines et gestion d'établissements de santé), elle a toujours privilégié dans ses choix professionnels des missions de service et de soutien aux publics en situation de vulnérabilité : personnes handicapées, travailleurs illettrés, détenus, patients et résidents.



Philippe Perrin

Philippe Perrin est directeur de l'Institut de Formation en Santé Environnementale (IFSEN) qui dispense une formation de 190h sur la santé environnementale. « Ecoinfirmier », c'est-à-dire infirmier diplômé d'État et conseiller en environnement, il est également formateur dans diverses structures de soins ou de formations médicales et paramédicales, en formation initiale ou continue dans toute la région.



Christine Belhomme

Christine Belhomme a cofondé le C2DS en 2006. Elle est spécialiste du lien entre développement durable, responsabilité sociétale et santé. Fondatrice de Terre de Santé en 2011, elle est à l'origine du concept d'empreinte santé des produits et des services et travaille sur les interactions entre la santé, l'environnement, les entreprises et le territoire.



Piloter la qualité de vie au travail dans son établissement

Public et prérequis

- Direction d'établissement, direction des ressources humaines, manager
- Prérequis : base réglementaire droit du travail, notions de prévention

Objectifs pédagogiques

A l'issue de cette formation, les stagiaires seront capables de :

- évaluer la démarche de qualité de vie au travail (QVT) dans leur structure
- décliner des objectifs stratégiques QVT
- décliner des objectifs opérationnels QVT
- animer une démarche interne QVT

Programme

/ Apport de connaissances

- Les principaux concepts de la QVT
- Les textes et histoires de la thématique

Atelier pratique : quiz QVT

/ Apport de connaissances

- Réalisation de l'état des lieux
 - Inventaire des outils disponibles
 - Critique des outils
 - Comment choisir les outils adaptés

Atelier pratique :

co-constructions d'un regard critique des outils

- Diagnostic de la démarche : les participants réaliseront le diagnostic de l'existant d'un établissement fictif par groupe de trois
- Retour du formateur, partage des analyses entre les groupes

/ Apport de connaissances

- Les clés de l'animation de la démarche
- Modèles de stratégie interne
- Modèles de stratégie externe

Atelier pratique :

- construction en groupe des stratégies internes et externes de la QVT
- retours avec le formateur et analyses croisées de l'ensemble des réponses

Pédagogie

- Pédagogie participative
- Apports de connaissances
- Ateliers de mise en situation

/ animateurs : Ahmed Cheppih ou Laurence Oriou

/ durée et tarifs :

- 1 jour en inter-établissements
350 EUR par participant (adhérent 2019 du C2DS)
500 EUR par participant d'un établissement non adhérent
Le tarif comprend le repas à midi.
- 1 jour en intra-établissement
1 200 EUR pour un établissement adhérent 2019 du C2DS
1 600 EUR pour un établissement non adhérent

/ lieux et dates inter-établissements :

Paris mardi 26 février 2019
Bordeaux mardi 9 avril 2019
Toulouse mardi 24 septembre 2019
Lyon mercredi 6 novembre 2019

INFORMATIONS





* Formation en inter sur demande



Réussir le bien-être au travail des professionnels de santé

Public et prérequis

- Direction d'établissement, direction des ressources humaines, manager
- Prérequis : base réglementaire droit du travail, notions de prévention

Objectifs pédagogiques

A l'issue de cette formation, les stagiaires seront capables de :

- mesurer les enjeux stratégiques de la qualité de vie au travail (QVT)
- articuler prévention des risques psycho-sociaux (RPS) et bien-être au travail
- impulser et accompagner l'évolution des pratiques managériales
- mettre en place des outils de mobilisation et d'engagement collectif durables

Programme

/ Passer de la prévention des RPS à une démarche QVT

- Rappels sur la démarche de prévention des RPS : étapes clés, mesures de prévention, facteurs de risques, mesure du bien-être
- Impact de l'organisation et du management sur la performance et les conditions de travail

/ Construire et faire vivre la QVT

- Le sens du travail et la reconnaissance
- QVT et conduite du changement
- Les leviers de la GRH et de la GPEC

/ Manager la sécurité et le bien-être au travail

- Fondamentaux de la santé et sécurité au travail
- Analyser les facteurs de risques professionnels
- Initier une démarche de prévention : évaluation des risques, équipements de protection individuelle (EPI), organisation du travail, lutte contre les comportements addictifs...

/ Identifier les collaborateurs en souffrance psychologique

- Facteurs de risque de souffrance au travail
- Cadre légal et obligations de l'employeur
- Repérage et comportement d'aide
- Rôle des différents acteurs

/ Mettre en œuvre le télétravail

- Contexte et réglementation
- Aspects techniques et mise en œuvre logistique
- Organisation du management à distance

/ Mettre en œuvre le droit à la déconnexion

- Cadre juridique et enjeux légaux du droit à la déconnexion
- Risques physiques et mentaux de l'hyper connexion
- Mesures de prévention

Pédagogie

- Pédagogie participative
- Apports de connaissances
- Ateliers de mise en situation

INFORMATIONS

/ animateurs : Ahmed Cheppih ou Laurence Oriou

/ durée et tarifs :

- 1 jour en intra-établissement
- 1 200 EUR pour un établissement adhérent 2019 du C2DS
- 1 600 EUR pour un établissement non adhérent

contact C2DS : virginie.chamart@c2ds.eu
02 47 30 60 34



Formation en cours de demande d'agrément DPC

Se former à la santé environnementale

Public et prérequis

- Tous professionnels de santé
- Prérequis : aucun

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les principaux concepts de la santé environnementale
- Connaître divers agents (physiques et chimiques) et leurs impacts sanitaires et environnementaux
- Connaître quelques moyens permettant de limiter les expositions aux principaux agents pathogènes dans l'environnement

Programme

/ Introduction

- Le concept de santé environnementale
- La prise en compte de l'environnement global (état des écosystèmes, empreinte écologique)
- La maladie évènement plurifactorielle
- La hiérarchisation des risques
- Les effets cocktails
- L'épigénétique
- Les perturbateurs endocriniens
- La fragilité du fœtus et du jeune enfant
- Les 1 000 jours et l'origine développementale de la santé et des maladies
- Focus sur l'état de santé des jeunes populations
- De la prévention à la précaution

/ Les différentes sources de pollutions et la réduction des expositions

- Par secteur, quelques sources d'exposition à divers composés, leurs effets sur la santé et les moyens de les réduire dans l'environnement quotidien.
 - Les aliments
 - Le microbiote intestinal
 - Les résidus de pesticides
 - L'agriculture biologique
 - Les additifs alimentaires
 - La pollution de l'air
 - La pollution de l'air urbaine
 - La pollution de l'air intérieur (produits ménagers, sources de combustion...)
 - Les cosmétiques
 - Les composés préoccupants
 - Comment choisir ?
 - Les labels de consommation
 - Les rayonnements
 - Les rayonnements non ionisants (portables, ELF, DECT, wifi...)

Pédagogie

- Apport théorique illustré par un diaporama
- Méthode interrogative avec échange d'expériences
- Ateliers

/ animateur : Philippe Perrin

/ durée et tarifs :

- 1 jour en intra-établissement
- 1 200 EUR pour un établissement adhérent 2019 du C2DS
- 1 600 EUR pour un établissement non adhérent

INFORMATIONS



* Formation en inter sur demande



Intégrer la dimension environnementale dans les protocoles de soin

Public et prérequis

- Direction, cadre de santé et personnel soignant, responsable qualité et développement durable, membre de l'instance développement durable de l'établissement
- Prérequis : aucun

Objectifs pédagogiques

- Apprendre les liens entre responsabilité sociétale, développement durable, certification et prise en charge d'un patient/résident
- Mettre en cohérence différentes approches existant déjà dans les établissements : les éléments développement durable de la certification de la Haute Autorité de Santé et/ou du référentiel d'évaluation externe, les réflexions autour des émissions de gaz à effet de serre, le document unique, la santé au travail, etc.
- Saisir la notion de cycle de vie et d'empreinte santé appliqués à un service pour pouvoir identifier l'ensemble des étapes du cycle de vie d'une prise en charge
- Savoir inventorier les 5M (matières, matériels, main d'œuvre, moyens, milieux) entrants et sortants en lien avec un soin
- Apprendre la méthodologie pour décliner concrètement ces thématiques dans les protocoles de soin

Programme / matin

- Travail autour des représentations de chacun
- Rappel de certains fondamentaux en matière de responsabilité sociétale des entreprises (RSE), de développement durable et de promotion de la santé
- Lien entre RSE, développement durable, promotion de la santé et la nouvelle approche de la certification (compte qualité - risques - patient traceur)
- Introduction des notions de cycle de vie et d'écoconception de produits et de services - exemples
- Cycle de vie et écoconception d'un soin : késako ?
 - Présentation de la méthode « Analyse de cycle de vie »
 - Présentation de la méthodologie « empreinte santé des produits et des services »

/ après-midi

- Ecoconception et empreinte santé d'un soin : exercice pratique/étude de cas
 - Identification des étapes du cycle de vie de la prise en charge d'un patient/résident et des parties prenantes à chaque étape de la prise en charge
 - Inventaires des 5M à chaque étape et des enjeux associés
 - Quelles actions d'amélioration des impacts humains, environnementaux et économiques (quantités consommées, déchets, pollutions, émissions de CO₂, etc.) ?
- Eléments de méthodologie : comment orchestrer cette mise en œuvre opérationnelle dans un établissement
 - Méthodologie : freins et leviers
 - Posture et savoir-être individuels

Pédagogie

- Apports théoriques et étude de cas
- Travaux de groupe, échanges et débats au sein du groupe

INFORMATIONS

/ animatrice : Christine Belhomme

/ durée et tarifs :

- 1 jour en intra-établissements
- 1 200 EUR pour un établissement adhérent 2019 du C2DS
- 1 600 EUR pour un établissement non adhérent

contact C2DS : virginie.chamart@c2ds.eu
02 47 30 60 34



* Formation
en inter
sur demande



Infirmier /aide-soignant : apprendre à intégrer le développement durable dans les gestes quotidiens (1 jour)

Public et prérequis

- Cadre de santé, infirmier, aide-soignant, éducateur, agent des services hospitaliers
- Prérequis : aucun

Objectifs pédagogiques

- Élargir et approfondir les connaissances sur le développement durable
- Montrer comment cette dynamique s'applique au monde de la santé et plus particulièrement aux métiers d'infirmiers et d'aides-soignants
- Comprendre comment le développement durable s'intègre dans la certification de la Haute Autorité de Santé
- Approfondir les connaissances relatives à l'influence de l'environnement sur la santé
- Étayer et enrichir la réflexion des participants pour les amener à se positionner en tant qu'acteur de prévention auprès des populations
- Découvrir le concept d'éco-infirmier

Programme

- Le développement durable : sa genèse, ses enjeux, ses fondements internationaux et nationaux
- Les fondamentaux en santé environnementale
- La place des infirmiers et aides-soignants dans le projet de développement durable (air, eau, énergie, déchets, achats, qualité de vie au travail...)

Pédagogie

- Apports théoriques illustrés par un diaporama
- Méthode interrogative avec échange d'expériences

/ animateur : Philippe Perrin

/ durée et tarifs :

- 1 jour en intra-établissement
- 1 200 EUR pour un établissement adhérent 2019 du C2DS
- 1 600 EUR pour un établissement non adhérent

INFORMATIONS



Infirmier /aide-soignant : apprendre à intégrer le développement durable dans les gestes quotidiens (2 jours)

Public et prérequis

- Cadre de santé, infirmier, aide-soignant, agent des services hospitaliers, éducateur
- Prérequis : aucun

Objectifs pédagogiques

- Élargir et approfondir les connaissances sur le développement durable
- S'approprier le développement durable pour l'intégrer à son métier
- Approfondir les connaissances relatives à l'influence de l'environnement sur la santé
- Apprendre à se positionner en tant qu'acteur de la prévention auprès des populations
- Découvrir et mettre en pratique le concept d'éco-infirmier

Programme

/ Jour 1 : concepts généraux de la santé environnementale et leurs applications

- Fondamentaux en santé environnementale
 - La situation épidémiologique des populations les plus jeunes
 - Les principaux concepts en santé environnementale (effet cocktail, épigénétique...)

- Les principaux contaminants (sources, effets sanitaires et moyens de réduction des expositions)
- Du danger au risque, de la prévention à la précaution
- Evaluation et gestion du risque
- Santé environnementale dans le domaine des soins (sources d'expositions et moyens d'actions)
- Le système de soin et la santé environnementale
- Le concept d'éco-infirmier

/ Jour 2 : analyse des pratiques professionnelles des soignants liées au développement durable

- Le développement durable
 - Le développement durable (définitions genèse, enjeux, fondements internationaux et nationaux)
 - La Haute Autorité de Santé et le développement durable
 - La santé environnementale au cœur du développement durable
 - Les notions d'écobilan, d'eau virtuelle, d'énergie grise
- La contribution des infirmiers/aides-soignants au projet de développement durable
 - Panorama des différents domaines d'action en lien avec les achats, l'air, l'énergie, l'eau, la qualité de vie au travail, les risques professionnels, etc.
 - Apprendre à sensibiliser ses collègues au développement durable

Pédagogie

- Apports théoriques illustrés par un diaporama
- Méthode interrogative avec échange d'expériences
- Ateliers

INFORMATIONS

/ animateur : Philippe Perrin

/ durée et tarifs :

- 2 jours en intra-établissement
- 2 400 EUR pour un établissement adhérent 2019 du C2DS
- 3 200 EUR pour un établissement non adhérent

contact C2DS : virginie.chamart@c2ds.eu
02 47 30 60 34



Nos
animateurs

INTÉGRER LA DÉMARCHE DURABLE DANS SA STRATÉGIE



Sophie Duclaux

Sophie Duclaux est conseillère développement durable chez Primum Non Nocere®, agence experte en stratégie RSE/RSO et filiale du C2DS. Au cours des 13 ans en établissement de santé comme assistante technique, acheteuse et pilote de développement durable, elle a pu déployer des actions de réduction des impacts environnementaux par la modification des pratiques d'utilisation des ressources et la mise en place de nouvelles filières de déchets. La mise en place d'une politique d'achats responsables et la conduite du changement des pratiques avaient permis de réduire le volume de déchets produits.



Pierre Gremet

Pierre Gremet est conseiller développement durable chez Primum Non Nocere®, agence experte en stratégie RSE/RSO et filiale du C2DS. Il a obtenu son diplôme d'Ingénierie de la Santé en Management des établissements et présenté un mémoire sur le rapport entre l'efficacité économique et l'inclusion des personnes en situation de handicap dans les organisations médico-sociales. Pierre Gremet a accompagné ensuite des démarches de certification et d'évaluation interne et externe et découvre le développement durable.



Olivier Toma

Fort d'une expérience de 17 années dans le domaine de la santé, Olivier Toma a mis en œuvre la démarche qualité avant même que l'accréditation soit en place en France. En 2005, il a créé le Comité pour le Développement Durable en Santé (C2DS). Les demandes d'accompagnement et de conseils sont nombreuses, Olivier Toma est sollicité pour créer une agence d'expertise et d'accompagnement en développement durable en santé. L'activité de Primum Non Nocere® a débuté en 2009.

Nos
animateurs



INTÉGRER LA DÉMARCHE DURABLE DANS SA STRATÉGIE



Agathe Barret

Agathe Barret est gestionnaire de label chez Primum Non Nocere®, agence experte en stratégie RSE/RSO et filiale du C2DS. En 2017, elle a obtenu un Master 2 en concertation et territoires en transition à l'école Sciences Po de Rennes. C'est en parallèle de sa dernière année d'études qu'elle a réalisé un stage chez Primum Non Nocere® qui l'a amené à porter le projet de création d'un label en santé environnementale, véritable tournant dans l'histoire de l'agence.



Olivier Holweck

Olivier Holweck est conseiller développement durable chez Primum Non Nocere®, agence experte en stratégie RSE/RSO et filiale du C2DS. Curieux et touche à tout, il a été professeur de musique puis éleveur-fromager en agriculture biologique avant d'obtenir un diplôme d'expert en efficacité énergétique des bâtiments. Il a intégré l'agence Primum Non Nocere® en tant que spécialiste du bâtiment, des économies d'énergie et du bilan carbone. Il a par la suite rejoint l'équipe de conseillers en développement durable.



Christine Belhomme

Christine Belhomme a cofondé le C2DS en 2006. Elle est spécialiste du lien entre développement durable, responsabilité sociétale et santé. Fondatrice de Terre de Santé en 2011, elle est à l'origine du concept d'empreinte santé des produits et des services et travaille sur les interactions entre la santé, l'environnement, les entreprises et le territoire.



Organiser les achats responsables dans son établissement

Public et prérequis

- Direction, cadre de santé, pharmacien, économiste, responsable achats, responsable technique, responsable hôtellerie et restauration, responsable qualité
- Prérequis : aucun

Objectifs pédagogiques

A l'issue de cette formation, les stagiaires seront capables de :

- comprendre les différents enjeux des achats
- auditer la fonction « achats » dans un établissement sanitaire
- mettre en place une politique d'achats responsables
- construire une relation durable avec ses fournisseurs
- comprendre et intégrer les objectifs du Plan national d'actions pour l'achat public durable (PNAAPD) dans les cahiers des charges/cahier des clauses techniques particulières (concerne préférentiellement le secteur public)

Programme

/ Apport de connaissances :

les enjeux du développement durable

- Enjeux environnementaux, économiques et sociaux
- Introduction à la notion de RSE, d'indicateurs et de reporting
- Les enjeux de développement durable spécifiques aux établissements sanitaires et médicaux sociaux

/ Apport de connaissances : connaître les enjeux des achats responsables

- Introduction aux notions de cycle de vie et d'écoconception d'un produit
- Définition des achats responsables : achats éthiques, solidaires, achats verts...
- Veille réglementaire/veille documentaire/veille technologique
- Présentation du critère de la certification de la Haute Autorité de Santé (HAS) : « Critère 6.f. Achats écoresponsables et approvisionnements »

/ Apport de connaissances : comprendre les enjeux du développement durable et les liens avec les achats

- Mettre en place un plan d'amélioration de la fonction achat : identifier ses impacts et structurer le processus de la fonction achat (politique d'achat écoresponsable, logistique, démarche d'intégration des parties prenantes)
- Déterminer les critères d'achat écoresponsables : comprendre les principes de l'analyse du cycle de vie (ACV) et de l'économie circulaire, décrypter les outils : les labels, les compositions

/ Apport de connaissances : repérer les étiquetages et les comprendre

- Présentation des écolabels, pictogrammes et des étiquetages environnementaux et santé
- Marquages réglementaires

/ Apport de connaissances : méthodologie de l'achat responsable

- Définir le besoin avec les prescripteurs et utilisateurs
- Identifier les enjeux associés à la famille de produits
- Mener une veille réglementaire
- Intégrer la notion de coût global
- Identifier des critères d'achats pertinents

Atelier pratique : cas d'audit de la fonction achat d'un établissement pour identifier les impacts sanitaires, environnementaux, sociaux et sociétaux de ses achats.

Pédagogie

- Pédagogie participative
- Apports de connaissances
- Ateliers de mise en situation

/ animateurs : Sophie Duclaux ou Pierre Gremet

/ durée et tarifs :

- 1 jour en intra-établissement
- 1 200 EUR pour un établissement adhérent 2019 du C2DS
- 1 600 EUR pour un établissement non adhérent



Engager et organiser la stratégie de responsabilité sociétale de son établissement

Public et prérequis

- Directeur et personnel d'encadrement supérieur d'établissements sanitaires et médico-sociaux
- Prérequis : souhaiter mettre en œuvre une démarche de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE)

Objectifs pédagogiques

A l'issue de cette formation, les stagiaires seront capables de :

- maîtriser le concept de RSE dans le secteur sanitaire et médico-social
- comprendre la transversalité du concept et ses implications organisationnelles
- intégrer le développement durable dans le projet d'établissement
- conduire des projets pour fédérer et dynamiser les équipes autour de la RSE

Programme

/ Apport de connaissances : les principes de la RSE en établissement sanitaire

- L'affirmation du respect des générations futures
- Les quatre piliers du développement durable : économique, social, environnemental, culturel
- L'évaluation de la durabilité et l'internalisation des effets externes en économie de l'environnement

- L'opposabilité du développement durable dans les politiques publiques
- Les initiatives françaises : charte de l'environnement, Grenelles I et II, Plan Santé au Travail (PST), Plan National Santé Environnement (PNSE), Stratégie Nationale de Développement Durable (SNDD), Loi de Transition énergétique pour la croissance verte, Certification V2014 de la Haute Autorité de Santé (HAS)

Atelier pratique : comité de retour d'expérience (CREX)

- Exemples de projets pour fédérer et dynamiser les équipes autour de la RSE
- Analyse des pratiques professionnelles suivant la méthodologie du CREX

/ Apport de connaissances : le management, une thématique transversale

- La feuille de route du management « durable »
- Gouvernance et mise en œuvre
- Intégrer le développement durable (DD) dans son projet d'établissement
- Outils disponibles : IDD, référentiels et certifications (EMAS, ISO 26000), diagnostic de développement durable
- La politique de développement durable : première étape indispensable

Atelier pratique : plan d'actions sur cinq thématiques prioritaires

- La gestion des déchets solides
- Réduire les émissions de gaz à effet de serre
- Etablir un plan de réduction des consommations d'eau et d'énergie
- La « Santé-environnement »
- Les achats responsables : une thématique transversale

Pédagogie

- Pédagogie participative
- Apports de connaissances
- Ateliers de mise en situation

INFORMATIONS

/ animateurs : Olivier Toma ou Agathe Barret ou Olivier Holweck

/ durée et tarifs :

- 1 jour en inter-établissements
- 350 EUR par participant (adhérent 2019 du C2DS)
- 500 EUR par participant d'un établissement non adhérent
- Le tarif comprend le repas à midi.

/ dates et lieux inter-établissements :

- Lyon mardi 16 avril 2019
- Toulouse jeudi 30 mai 2019
- Bordeaux mardi 17 septembre 2019
- Paris mardi 8 octobre 2019



contact C2DS : virginie.chamart@c2ds.eu
02 47 30 60 34



Piloter le développement durable dans son établissement au quotidien

Public et prérequis

- Direction, encadrement, responsable développement durable, membre de l'instance développement durable de l'établissement
- Prérequis : aucun

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser le concept du développement durable
- Comprendre la transversalité de la démarche et ses implications organisationnelles
- Panorama des méthodologies de mise en œuvre
- Appréhender l'évaluation de la durabilité de sa démarche par la création d'indicateurs de suivi
- Savoir conduire le projet durable de son établissement et notamment son plan d'action

Programme

/ Les principes du développement durable

- Les piliers du développement durable : économique, social, environnemental
- Le lien entre développement durable et responsabilité sociétale
- L'identification et prise en compte des parties prenantes

/ Pour le secteur sanitaire : les exigences du référentiel de certification en matière de développement durable

- Présentation du référentiel de certification de la Haute Autorité de Santé
- Le diagnostic développement durable en établissement de santé et l'engagement dans le développement durable

/ Pour le secteur médico-social : comment intégrer les aspects en lien avec le développement durable en complément de l'évaluation interne et externe de l'établissement

- Bénéficier des retours d'expérience relatifs aux critères développement durable de la certification des établissements sanitaires
- Le diagnostic développement durable en établissement médico-social et l'engagement dans le développement durable

/ Les éléments de méthodologie pour piloter la démarche en interne

- Le lien entre démarche qualité, gestion des risques et développement durable
- Les clés d'une dynamique pérenne, l'importance des indicateurs
- Les liens entre les impacts du développement durable et la gouvernance des établissements (réglementations, investissements)

Pédagogie

- Apports théoriques
- Retours d'expérience
- Travail en atelier
- Présentation d'un support vidéo
- Quizz du développement durable en santé à vertu pédagogique

/ animatrice : Christine Belhomme

/ durée et tarifs :

- 1 jour en inter-établissements
350 EUR par participant (adhérent 2019 du C2DS)
500 EUR par participant d'un établissement non adhérent
Le tarif comprend le repas à midi.
- 1 jour en intra-établissement
1 200 EUR pour un établissement adhérent 2019 du C2DS
1 600 EUR pour un établissement non adhérent

/ date et lieu inter-établissements :

Paris jeudi 10 octobre 2019

INFORMATIONS





Intégrer la dynamique vertueuse du développement durable dans son EHPAD

Public et prérequis

- Direction, encadrement, personne en charge du développement durable de l'établissement, membre du Conseil de la Vie Sociale, tous personnels intéressés par le sujet, toutes instances, tutelles, élus locaux/départementaux... soucieux d'accompagner les EHPAD dans cette démarche
- Prérequis : aucun

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les concepts du développement durable et de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE)
- Savoir identifier les enjeux spécifiques liés au fonctionnement de l'établissement et à la prise en charge des résidents, selon leurs degrés de dépendance
- Comprendre la transversalité de la démarche et ses implications organisationnelles
- Savoir structurer la mise en place d'une gouvernance, d'une politique, d'un plan d'action, d'un suivi et d'une évaluation des bénéfices humains, économiques et environnementaux de la démarche
- Être capable d'écoconcevoir la prise en charge d'un résident
- Savoir impliquer et motiver les équipes

Programme

/ Les principes du développement durable et de la RSE

- Les piliers du développement durable : économique, social, environnemental
- Le lien entre développement durable et responsabilité sociétale
- L'identification et la prise en compte des parties prenantes

/ Comment intégrer les aspects en lien avec le développement durable en complément de l'évaluation interne et externe de l'établissement

- Bénéficier du retour d'expériences relatif aux critères développement durable de la certification des établissements sanitaires notamment en matière de gouvernance de la démarche, de qualité de vie au travail, d'achats responsables, de gestion de l'eau, des déchets, de l'énergie, de qualité de l'air et d'hygiène
- Présentation de l'écoconception de prise en charge des résidents en intégrant les soignants, les animateurs, les résidents, les familles, etc.
- Place de la médecine intégrative et des interventions non médicamenteuses

/ Les éléments de méthodologie pour piloter la démarche en interne

- Le diagnostic développement durable en établissement médico-social et l'engagement dans le développement durable
- Le lien entre démarche qualité, gestion des risques et développement durable
- Quels outils mettre en place avec quels moyens humains et financiers ?
- Les clés d'une dynamique pérenne, l'importance des indicateurs
- Focus sur la motivation des équipes et la communication

Pédagogie

- Apports théoriques
- Retours d'expérience
- Quizz du développement durable en santé à vertu pédagogique

/ animatrice : Christine Belhomme

/ durée et tarifs :

- 1 jour en intra-établissement
- 1 200 EUR pour un établissement adhérent 2019 du C2DS
- 1 600 EUR pour un établissement non adhérent



Nos animateurs

PENSER GLOBALEMENT POUR PRÉSERVER AU QUOTIDIEN



Gautier Lestrade

Gautier Lestrade est ingénieur thermicien chez Primum Non Nocere®, agence experte en stratégie RSE/RSO et filiale du C2DS. Il a tout d'abord obtenu un DUT génie thermique et énergie, pour ensuite remporter son diplôme d'ingénieur à l'INSA de Rouen spécialisé en énergétique et propulsion. Au sein de Primum Non Nocere®, il exerce son métier de thermicien en orientant ses recherches dans le domaine de l'efficacité énergétique des bâtiments.



Olivier Holweck

Olivier Holweck est conseiller développement durable chez Primum Non Nocere®, agence experte en stratégie RSE/RSO et filiale du C2DS. Curieux et touche à tout, il a été professeur de musique puis éleveur-fromager en agriculture biologique avant d'obtenir un diplôme d'expert en efficacité énergétique des bâtiments. Il a intégré l'agence Primum Non Nocere® en tant que spécialiste du bâtiment, des économies d'énergie et du bilan carbone. Il a par la suite rejoint l'équipe de conseillers en développement durable.



Pierre Gremet

Pierre Gremet est conseiller développement durable chez Primum Non Nocere®, agence experte en stratégie RSE/RSO et filiale du C2DS. Il a obtenu son diplôme d'Ingénierie de la Santé en Management des établissements et présenté un mémoire sur le rapport entre l'efficacité économique et l'inclusion des personnes en situation de handicap dans les organisations médico-sociales. Pierre Gremet a accompagné ensuite des démarches de certification et d'évaluation interne et externe et découvre le développement durable.



Philippe Parvy

Philippe Parvy était chargé de mission risque chimique-écologie hospitalière et formateur à l'APHP jusqu'en 2011 et cadre supérieur de santé. Diplômé de l'Université Paris V «Évaluation et santé», il a participé à de nombreux travaux, publications et communications. Il est enseignant depuis 2003 dans diverses universités dans le cadre de Masters et de DU et formateur pour des instituts de paramédicaux. Philippe Parvy était expert auprès du Ministère de l'Environnement et du Ministère des Affaires Sociales et de la Santé jusqu'en 2016 dans le domaine de la gestion des déchets dangereux et des déchets issus de médicaments produits par les établissements de santé et médico-sociaux.



Nos animateurs

PENSER GLOBALEMENT POUR PRÉSERVER AU QUOTIDIEN



Jérôme Droquet

Jérôme Droquet travaille à la direction des affaires techniques des Hospices Civils de Lyon depuis plus de 14 ans. Il y exerce la fonction de référent Eau et Environnement et s'occupe notamment de la qualité de l'eau et de l'air à l'interface entre travaux et maintenance/exploitation. Il suit aussi les dossiers administratifs en lien avec l'environnement comme ceux liés à la réglementation des Installations Classées pour la Protection de l'Environnement et les autorisations de déversement dans le réseau public d'assainissement. Auparavant, il a été en place en DDASS et DRASS (actuelles ARS) pendant quatre ans, en qualité d'Ingénieur du Génie Sanitaire.



Elise Scarpati

Elise Scarpati est conseillère développement durable chez Primum Non Nocere®, agence experte en stratégie RSE/RSO et filiale du C2DS. Après un BTS commerce négociation et relation client, elle a passé une licence pro en management de la qualité des services et un DU gestion des risques des secteurs sanitaires et médico-sociaux. Au sein de Primum Non Nocere® elle se charge notamment de la démarche de restauration éthique et durable qui présente l'alimentation comme un acte de soins, en veillant à réduire les impacts environnementaux et en garantissant la qualité dans les assiettes.



Mireille Tognite

Mireille Tognite est consultante RSE/HSE chez Primum Non Nocere®, agence experte en stratégie RSE/RSO et filiale du C2DS. Diplômée d'un Master 2 en ingénierie environnementale et d'un autre en développement durable et responsabilité sociétale des organisations, elle a enchaîné les postes de chargée de projets environnement déchets, ingénieur d'études, consultante junior en audit RSE et chef de projets RSE et développement durable.



Cédric Alliès

Cédric Alliès est conseiller développement durable chez Primum Non Nocere®, agence experte en stratégie RSE/RSO et filiale du C2DS. Il a travaillé pendant 11 ans pour la société Suez, à différents postes (exploitation et commerce) sur le marché santé. Fort de son expertise dans le domaine de la gestion des déchets, il a rejoint l'agence Primum Non Nocere® en 2018 pour apporter sa contribution au développement durable et à la RSE.

Réduire les consommations d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Public et prérequis

- Tous professionnels de santé
- Prérequis : aucun

Objectifs pédagogiques

À l'issue de cette formation, les stagiaires seront capables de :

- comprendre les divers enjeux liés aux réductions des consommations d'énergie et des émissions de gaz à effet de serre
- répondre aux objectifs du Grenelle de l'environnement sans opération d'investissement importante
- évaluer les gains possibles
- sensibiliser et impliquer les professionnels

Programme

/ Apport de connaissances : contexte

- Les enjeux du plan climat-énergie en France, le Grenelle de l'environnement et la transition énergétique
- Les réglementations spécifiques aux secteurs sanitaires et médico-sociaux
- La définition des émissions de gaz à effet de serre et l'impact du changement climatique
- Le lien entre « énergie » et « CO₂ »

/ Apport de connaissances : diagnostic et méthodologie

- Le diagnostic, une première étape indispensable :
- Bilan carbone et bilan d'émissions de gaz à effet de serre réglementaire
- DPE et audit énergétique
- Réduire les émissions de carbone avec les dix gestes « Two For Ten » : tous professionnels de santé, peut agir à son niveau, pour réduire l'impact des déchets, les consommations d'énergie et d'eau, l'utilisation du papier...
- Des gestes applicables au quotidien pour réduire de 2 % par an les émissions de gaz à effet de serre

/ Apport de connaissances : plan d'actions

- Réduire les consommations d'énergie :
 - définition des éclairages LED, fluocompacte, fluorescente, halogène
 - les énergies renouvelables
 - les Certificats d'Economie d'Énergie (CEE) et les Contrats de Performance Énergétique (CPE)

Atelier pratique : retours d'expériences en établissements sanitaires et/ou médico-social pour réduire les consommations d'énergie

Pédagogie

- Pédagogie participative
- Apports de connaissances
- Ateliers de mise en situation

/ animateurs : Gautier Lestrade ou Olivier Holweck

/ durée et tarifs :

- 1 jour en inter-établissements
350 EUR par participant (adhérent 2019 du C2DS)
500 EUR par participant d'un établissement non adhérent
Le tarif comprend le repas à midi.

/ date et lieu inter-établissements :

Bordeaux jeudi 28 février 2019
Lyon mercredi 15 mai
Paris jeudi 19 septembre
Toulouse lundi 18 novembre 2019



Réussir son Bilan d'émissions de gaz à effet de serre/bilan carbone

Public et prérequis

- Directeur, responsable technique, référent développement durable
- Prérequis : aucun

Objectifs pédagogiques

A l'issue de cette formation, les stagiaires seront capables de :

- comprendre les divers enjeux liés aux réductions des consommations d'énergie et des émissions de gaz à effet de serre
- répondre à la réglementation si on y est assujéti
- sensibiliser et impliquer les professionnels et parties prenantes

Programme

/ Introduction

- Objectifs de la loi de transition énergétique
- L'effet de serre
- Les gaz à effet de serre
- Les émissions anthropiques
- Les impacts
- Intérêt du Bilan d'émissions de gaz à effet de serre (BEGES)

/ Collecte des données

- Pourquoi récupérer des données ?
- Quels éléments récupérer ?
- Comment récupérer les données ?

/ Données relatives à l'énergie

- Scope 1 et 2

- Comment agir sur les énergies :
 - isolation du bâtiment (ITE, ITI, choix isolant)
 - menuiseries (comparer les matériaux)
 - production de chaud
 - éclairage, relamping
 - Certificats d'Économies d'Énergie (CEE)

- Comment agir hors énergie :
 - maintenance des climatisations
 - retrofiting

/ Achats et immobilisations

- Alimentation :
 - menu
 - saison
 - eau : bouteille, robinet
- Informatique et consommables
- Coût global : exemple des ampoules LED
- Immobilisations :
 - choix des matériaux de construction
 - garder plus longtemps les objets
 - partager du matériel : exemple autopartage

/ Transports et déplacements

- Commandes groupées
- Local
- Transports en commun
- Covoiturage
- Plan de mobilité
- Ecoconduite
- Véhicules électriques
- Autopartage
- Type de camion : norme ISO 6, caissons à plusieurs températures

/ Déchets

- Réduction des emballages
- Types de traitement
- Différentes filières

Pédagogie

- Pédagogie participative
- Apports de connaissances
- Ateliers de mise en situation

/ animateur : Olivier Holweck ou Gautier Lestrade

/ durée et tarifs :

- Formation en ligne de 5h (5 sessions de 40 minutes en visioconférence et 5 sessions de 20 minutes d'exercices de mise en application)

250 EUR par participant (adhérent 2019 du C2DS)

310 EUR par participant d'un établissement non adhérent

/ dates :

6 mai, 13 mai, 20 mai, 27 mai, 3 juin à 9h30 chaque fois

Prévenir les risques chimiques et améliorer la qualité de l'air intérieur

Public et prérequis

- Responsable qualité, responsable technique, gestionnaire des risques, gouvernante ou maîtresse de maison
- Prérequis : aucun

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les différents enjeux de la prévention et de la gestion des risques chimiques
- Assurer la protection des salariés et des usagers contre les risques chimiques
- Améliorer la qualité de l'air intérieur

Programme

/ Apport de connaissances : identifier les agents chimiques dangereux

- Notions de toxicologies et évolutions réglementaires
- Comment la V2014 aborde les aspects chimiques
- Evolution de l'étiquetage et de la réglementation

/ Apport de connaissances : évaluer et analyser les risques chimiques

- Inventaire des produits et identification des conditions d'exposition
- Cartographie des processus chimiques
- Valeurs limites d'exposition pour l'air intérieur
- Evaluation du risque incendie

/ Apport de connaissances : prévenir et gérer les risques chimiques

- Substitution des produits les plus dangereux
- Equipement de protection collective/équipement de protection individuelle
- Notion de polluants de l'air intérieur et substances à surveiller
- Préconisations de stockage des produits chimiques
- Traitement des déchets

Atelier pratique : visite de locaux ciblés sur site pour mesurer les composés organiques volatils (C.O.V.), la ventilation et l'extraction, et détecter le CO₂ (utilisation d'anémomètre et de détecteurs de C.O.V. et de CO₂)

Pédagogie

- Pédagogie participative
- Apports de connaissances
- Ateliers de mise en situation

/ animateur : Pierre Gremet

/ durée et tarifs :

- 1 jour en intra-établissements
- 1 200 EUR pour un établissement adhérent 2019 du C2DS
- 1 600 EUR pour un établissement non adhérent

Devenir référent risques chimiques de son établissement (2 jours)

Public et prérequis

- Responsable qualité, responsable technique, gestionnaire des risques
- Prérequis : aucun

Objectifs pédagogiques

/ Jour 1 : les fondamentaux de l'identification des dangers chimiques

- Introduction
 - Généralités sur le risque chimique en établissement de santé. Typologie et approche systémique
- Un peu de sémantique
 - Définitions réglementaires : danger, risque, substance, mélange, agent chimique, déchet chimique...
- Le contexte réglementaire
 - Risque chimique et protection des personnes
 - Risque chimique et protection des biens
 - Risque chimique et protection de l'environnement. La réglementation déchets dangereux
- Identifier
 - Les substances et les mélanges dangereux
- Le règlement relatif à la classification, à l'étiquetage et à l'emballage (CLP)
- Modalités d'application
 - Les déchets chimiques dangereux
- Mise en œuvre de la réglementation
 - Le cas particulier des médicaments impropres à l'usage (périmés, non utilisés et partiellement utilisés)
 - La réglementation et les recommandations

- Les sources d'information nécessaires à l'identification
 - 1^{er} niveau : étiquettes, notices...
 - 2nd niveau : fiches de données de sécurité (FDS), autres supports (fiches IINRS, INERIS ; autres banques de données)

/ Jour 2 : la prévention du risque chimique

- Manipulation
 - Les voies de pénétration des xénobiotiques dans l'organisme
 - Les différents types d'exposition
 - Les principaux risques chimiques et leur conséquence sur la santé des personnes (travailleurs et patients)
 - Les bonnes pratiques de prévention collective et individuelle de l'exposition.
- Gestion des déchets chimiques
 - Les risques pour l'environnement
 - Comment identifier un déchet chimique dangereux (DECHID)
 - Les filières de traitement
 - Prévention de la production de déchets chimiquement dangereux (DECHID) et processus de gestion des déchets chimiques dangereux
- Entreposage
 - Les risques liés à l'entreposage des agents chimiques dangereux
 - Comment optimiser l'entreposage des agents chimiques dangereux
 - Les bonnes pratiques
- Transport
 - Maîtriser le transport interne à l'établissement
 - Maîtriser le transport externe à l'établissement
- Formation et information des professionnels
 - Cibles et différents formats de l'information et de la formation
 - La gestion des incidents et accidents chimiques
 - Les différents types d'accidents
 - Règles et bonnes pratiques
- Risque chimique et développement durable
 - Réflexions autour de l'approche systémique du risque chimique
- Conclusion

Pédagogie

- Pédagogie participative
- Apports de connaissances
- Ateliers de mise en situation
- Retours d'expérience
- Quizz d'évaluation des acquis de la formation

/ animateur : Philippe Parvy

/ durée et tarifs :

- 2 jours en inter-établissements
- 700 EUR par participant (adhérent 2019 du C2DS)
- 1 000 EUR par participant d'un établissement non adhérent
- Le tarif comprend le repas à midi.

/ date et lieu inter-établissements :

Toulouse 19 et 20 mars 2019
Paris 19 et 20 novembre 2019



Gérer durablement les déchets non dangereux

Public et prérequis

- Tout personnel impliqué dans les processus déchets
- Prérequis : aucun

Objectifs pédagogiques

- S'approprier les fondamentaux réglementaires de la gestion des déchets productibles par les établissements
- Maîtriser les différentes modalités de gestion des déchets non dangereux
- Identifier les gisements et les filières existantes pour limiter l'impact environnemental des traitements
- Savoir choisir les modalités de gestion les plus efficaces
- Savoir sensibiliser sur la nécessité du tri à la source adéquat des déchets

Programme

- Généralités sur les déchets hospitaliers et les enjeux de leur bonne gestion
- Les fondamentaux du déchet : définitions et nomenclature
- Typologie de la production des déchets non dangereux
- Les neuf étapes de la gestion des déchets non dangereux
- Inventaire et analyse de 14 gisements productibles
- Focus sur les biodéchets alimentaires
- Les déchets non dangereux issus des médicaments
- Prévenir la production des déchets non dangereux

Pédagogie

- Présentation sur diaporama
- Retours et partage d'expériences avec les participants
- Quizz d'évaluation de la formation

/ animateur : Philippe Parvy

/ durée et tarifs :

- 1 jour en intra-établissements
- 1 200 EUR pour un établissement adhérent 2019 du C2DS
- 1 600 EUR pour un établissement non adhérent



* Formation
en inter
sur demande



Maîtriser la gestion des déchets dangereux au quotidien

Public et prérequis

- Tout personnel impliqué dans le processus déchets
- Prérequis : aucun

Objectifs pédagogiques

- S'approprier les définitions et les spécificités réglementaires des déchets dangereux
- Savoir identifier et classer un déchet dangereux
- Maîtriser les différentes modalités de gestion des grandes familles de déchets dangereux : déchets d'activité de soins et assimilés, déchets chimiques, déchets radioactifs, déchets à risques combinés, déchets issus de médicaments
- Faire le lien entre la gestion des déchets dangereux et la gestion des risques pour les personnes, les biens et l'environnement
- Apprendre les étapes de la mise en place d'une nouvelle filière de déchets dangereux

Programme

- Les spécificités réglementaires des déchets dangereux
- La typologie de la production en établissement de santé et l'inventaire des gisements
- La gestion des déchets : d'activité de soins à risque infectieux et assimilés ; chimiques ; radioactifs ; à risques combinés ; issus des médicaments
- Déchets dangereux et gestion des risques
- Réflexions sur le management de la fonction déchets

Pédagogie

- Présentation sur diaporama
- Retours et partage d'expériences avec les participants
- Quizz d'évaluation de la formation

INFORMATIONS

/ animateur : Philippe Parvy

/ durée et tarifs :

- 1 jour en intra-établissements
- 1 200 EUR pour un établissement adhérent 2019 du C2DS
- 1 600 EUR pour un établissement non adhérent

contact C2DS : virginie.chamari@c2ds.eu
02 47 30 60 34

Maîtriser la gestion des eaux usées

Public et prérequis

- Direction, encadrement, responsable environnement, service technique, direction des services économiques, responsable développement durable, responsable qualité, membre de l'instance développement durable
- Prérequis : aucun

Objectifs pédagogiques

- Identifier les différents types d'eaux usées et les risques associés
- S'approprier les outils permettant de gérer durablement les eaux usées (analyses, prétraitement et traitement)

Programme

/ Identification des types d'eaux usées et leurs caractéristiques physico-chimiques

- Inventaire des rejets relatifs à différentes activités
- Caractérisation physico-chimique de ces déchets liquides

/ Présentation des risques associés aux déchets liquides :

- Risques chimiques
- Risques biologiques
- Risques radioactifs

/ Présentation et comparaison des procédés et techniques de prétraitements

- Types d'équipements (stations d'inactivation et de neutralisation du pH, bac à graisses, cuves de décroissance...)

/ Aspects réglementaires relatifs à la gestion d'eaux usées hospitalières

- Sources de la réglementation : code de la santé publique, code général des collectivités territoriales
- Notion d'autorisation de rejets

/ Préconisations et outils pour la gestion « éclairée » d'eaux usées

- Préconisations de méthodes alternatives et d'actions à la source de la production d'eaux usées
- Préconisations sur la gestion des réseaux d'eaux usées
- Estimation des coûts liés aux types de traitements des déchets liquides dangereux

Pédagogie

- Présentation sur diaporama
- Retours et partage d'expériences avec les participants
- Quizz d'évaluation de la formation

/ animateur : Jérôme Droguet

/ durée et tarifs :

- 1 jour en inter-établissements
350 EUR par participant (adhérent 2019 du C2DS)
500 EUR par participant d'un établissement non adhérent
Le tarif comprend le repas à midi.

/ date et lieu inter-établissements :
Lyon mercredi 20 mars 2019



Construire le plan de mobilité de son établissement

Public et prérequis

- Direction d'établissement, direction des ressources humaines, manager
- Prérequis : aucun

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les enjeux des Plans de déplacement d'entreprise (PDE)
- Sensibiliser et concerter les diverses parties prenantes
- Mener la démarche de la conception à l'évaluation

Programme

/ Enjeux, définitions, argumentation

- Raisons d'être de la démarche
- Objectifs à fixer
- Bénéfices attendus
- Acteurs de la démarche
- Durée de construction de la démarche
- Coût de la démarche
- Argumentation pour convaincre

/ Les clés de la réussite

- Mettre en place un dispositif de pilotage, de concertation et de communication
- Réaliser le diagnostic des déplacements
- Etablir et prioriser le plan d'actions
- Mettre en œuvre et pérenniser le plan
- Élaborer un système de suivi et d'évaluation
- Retour d'expériences réussies

Pédagogie

- Pédagogie participative
- Apports de connaissances
- Ateliers de mise en situation

/ animateur : Elise Scarpati ou Mireille Tognite

/ durée et tarifs :

- 1 jour en inter-établissements
350 EUR par participant (adhérent 2019 du C2DS)
500 EUR par participant d'un établissement non adhérent
Le tarif comprend le repas à midi.

/ date et lieu inter-établissements :

Paris mardi 18 juin 2019
Toulouse mardi 8 octobre 2019



Organiser la maîtrise des biodéchets

Public et prérequis

- Direction, gestionnaire, responsable restauration, cuisinier, acteur de l'achat, économat, responsable technique
- Prérequis : aucun

Objectifs pédagogiques

- Lutter contre le gaspillage alimentaire
- Comprendre la problématique des biodéchets en établissement sanitaire et médico-social
- S'approprier la réglementation relative à ces types de déchets, les impacts environnementaux, économiques
- Connaître les solutions possibles selon les paramètres à considérer
- Mettre en place la filière de valorisation
- Optimiser la collecte et le traitement de ces déchets
- Gérer la performance environnementale de la prestation si elle est sous-traitée

Programme

/ Les déchets

- Enjeux techniques et organisationnels, glossaire
- Réglementations environnementales et sanitaires
- Certification des établissements sanitaires/évaluation externe des établissements médico-sociaux

/ Les biodéchets

- Glossaire, réglementation, panorama des solutions existantes
- Enjeux économiques et fiscalité sur le traitement des déchets

Atelier : élaborer un plan de réduction du gaspillage alimentaire ainsi qu'un projet de mise en œuvre technique et financière d'une filière de biodéchets, au sein d'un établissement sanitaire ou médico-social

- Evaluer/quantifier et identifier les parties prenantes (internes-externes) et lieux de productions des biodéchets
- Proposer une solution adaptée à l'établissement et respectueuse des règles sanitaires
- Analyse de la mise en place de la démarche
- Elaborer un plan d'action pour convaincre et mettre en œuvre
- Identifier les solutions collectives existantes à proximité
- Identifier les prestataires de collecte et les solutions de traitement externes
- Identifier les solutions internes
- Réduire l'impact environnemental de la filière mise en place dès la mise en œuvre, et mesurer sa pertinence économique et environnementale
- Elaborer un plan de prévention du gaspillage alimentaire

Pédagogie

- Pédagogie participative
- Apports de connaissances
- Ateliers de mise en situation

/ animateur : Cédric Alliès ou Elise Scarpati

/ durée et tarifs :

- 1 jour en inter-établissements
350 EUR par participant (adhérent 2019 du C2DS)
500 EUR par participant d'un établissement non adhérent
Le tarif comprend le repas à midi.
- 1 jour en intra-établissement
1 200 EUR pour un établissement adhérent 2019 du C2DS
1 600 EUR pour un établissement non adhérent

/ date et lieu inter-établissements :

Toulouse mercredi 5 juin 2019
Paris mercredi 2 octobre 2019



le C2DS, Comité pour le Développement Durable en Santé

Association de loi 1901, le Comité pour le Développement Durable en Santé fédère les acteurs du soin et de l'accompagnement ainsi que leurs parties prenantes autour du développement durable.

Son objectif est d'informer les acteurs du secteur sur les avantages des bonnes pratiques du développement durable.

Pour cela, de l'information liée à l'actualité du développement durable en santé, des outils opérationnels et de mobilisation, et un éventail de formations sont mis à disposition des établissements intéressés.

Nos engagements pour une formation durable

Au C2DS, nous croyons en la force de l'exemple. Nous avons engagé une dynamique vertueuse afin d'apporter notre contribution à un monde plus citoyen et plus durable. Notre association applique des critères relevant de la responsabilité sociétale des organisations autant que possible à ses démarches.



Locations de salle

- **Accessible** aux personnes à mobilité réduite
- **Consommables sur place** en adéquation avec les engagements pris en matière de prestations de restauration
- **Coût de la location**



Déplacements

- **Distances longues** : de préférence en train
- **Distances courtes** : de préférence en transport collectif urbain



Prestations de restauration

- **Produits de saison**
- **Produits locaux** ou issus du commerce équitable
- **Produits** cultivés selon le cahier de charges de l'agriculture biologique ou raisonnée
- **Sans viandes rouges ou espèces de poisson menacées**
- **Vaisselle durable**
- **Valeur sociétale ajoutée** : prestataire local, professionnels de l'insertion par le travail
- **Coût de la prestation**



Comité pour le Développement Durable en Santé

3, rue de l'Île d'Or
37400 Amboise
Tél : 02 47 30 60 34
contact@c2ds.eu
www.c2ds.eu

Directrice de publication : Karine Chagnes - Rédaction : Wiebke Winkler avec les animateurs

Conception des éléments graphiques : Monsieur l'Œil

Président du C2DS : François Mourgues

Siège social : Comité pour le Développement Durable en Santé - 3, rue de l'Île d'Or - 37400 Amboise

Tél. : 02 47 30 60 34 - www.c2ds.eu

Association loi 1901 - n° SIRET : 507 428 670 000 24 - Prestataire formation n°24 37 03378 37

Organisme référencé dans le Datadock depuis le 11 octobre 2017

Date de publication : décembre 2018