



Intégrer la dynamique vertueuse du développement durable dans son EHPAD

Public et prérequis

- Direction, encadrement, personne en charge du développement durable de l'établissement, membre du Conseil de la Vie Sociale, tous personnels intéressés par le sujet, toutes instances, tutelles, élus locaux/départementaux... soucieux d'accompagner les EHPAD dans cette démarche
- Prérequis : aucun

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les concepts du développement durable et de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE)
- Savoir identifier les enjeux spécifiques liés au fonctionnement de l'établissement et à la prise en charge des résidents, selon leurs degrés de dépendance
- Comprendre la transversalité de la démarche et ses implications organisationnelles
- Savoir structurer la mise en place d'une gouvernance, d'une politique, d'un plan d'action, d'un suivi et d'une évaluation des bénéfices humains, économiques et environnementaux de la démarche
- Être capable d'écoconcevoir la prise en charge d'un résident
- Savoir impliquer et motiver les équipes

Programme

/ Les principes du développement durable et de la RSE

- Les piliers du développement durable : économique, social, environnemental
- Le lien entre développement durable et responsabilité sociétale
- L'identification et la prise en compte des parties prenantes

/ Comment intégrer les aspects en lien avec le développement durable en complément de l'évaluation interne et externe de l'établissement

- Bénéficier du retour d'expériences relatif aux critères développement durable de la certification des établissements sanitaires notamment en matière de gouvernance de la démarche, de qualité de vie au travail, d'achats responsables, de gestion de l'eau, des déchets, de l'énergie, de qualité de l'air et d'hygiène
- Présentation de l'écoconception de prise en charge des résidents en intégrant les soignants, les animateurs, les résidents, les familles, etc.
- Place de la médecine intégrative et des interventions non médicamenteuses

/ Les éléments de méthodologie pour piloter la démarche en interne

- Le diagnostic développement durable en établissement médico-social et l'engagement dans le développement durable
- Le lien entre démarche qualité, gestion des risques et développement durable
- Quels outils mettre en place avec quels moyens humains et financiers ?
- Les clés d'une dynamique pérenne, l'importance des indicateurs
- Focus sur la motivation des équipes et la communication

Pédagogie

- Apports théoriques
- Retours d'expérience
- Quizz du développement durable en santé à vertu pédagogique

/ animatrice : Christine Belhomme

/ durée et tarifs :

- 1 jour en intra-établissement
- 1 200 EUR pour un établissement adhérent 2019 du C2DS
- 1 600 EUR pour un établissement non adhérent