

Prochaine promotion :
JANVIER 2021FORMATION UNIVERSITAIRE
DIPLOMANTE**D.U.
MANAGEMENT DU
DÉVELOPPEMENT
DURABLE EN
SANTÉ**

7



Le Diplôme d'Université Management du développement durable en santé est un diplôme délivré par l'institut MOMA à l'Université de Montpellier, en partenariat avec le C2DS et le CESEGH.

Il sanctionne une formation assurée conjointement par des intervenants universitaires et des professionnels du secteur de la santé.

Responsable du diplôme : Gérald NARO, Professeur des Universités Sciences de gestion, MOMA, Université de Montpellier
Coordonnateur du diplôme : Olivier TOMA, Fondateur Agence Primum Non Nocere

Le diplôme

De par leur emprise foncière, leurs infrastructures, leur activité, la main-d'œuvre importante qu'ils emploient, les établissements sanitaires et médico-sociaux jouent un rôle environnemental, social et sociétal important. La prise de conscience de ce rôle et sa formalisation dans le cadre de la « responsabilité sociétale des entreprises » apparaissent relativement tardives au regard d'autres secteurs. Cependant, elle s'est effectuée en France dans le courant des années 2000.

Des associations comme le C2DS (Comité pour le développement durable en santé), des colloques et des journées thématiques organisés par des associations de directeurs d'hôpitaux sur le management durable, des plans hospitaliers de développement durable menés, parfois, en lien avec des Agendas 21 portés par les mairies, la très large diffusion des normes environnementales attestent de l'évolution des pratiques de gestion hospitalière vers une plus grande intégration des préoccupations « sociétales ».

PNSE3, PST2, Grenelle, RT 2012, SNDD, PNNS, sont des outils précurseurs d'une mutation profonde du secteur de la santé, les managers doivent être préparés à cette mutation.

Objectifs

Dans ce contexte de sensibilisation croissante des acteurs de la santé à leur rôle environnemental, social et sociétal et d'une formalisation théorique progressivement plus approfondie de celui-ci, ce D.U. Management du développement durable en santé vise à transmettre les savoirs constitués en la matière auprès du public des responsables hospitaliers et des entreprises qui interviennent dans les secteurs sanitaire et médico-social.

Les futurs diplômés sauront :

- Comprendre ce qu'est le développement durable en santé et ses enjeux ;
- Pouvoir l'expliquer en interne dans leur établissement ;
- Initier une démarche de développement durable en établissement de santé ;
- Participer activement à un réseau de professionnels de santé formés.

Le public concerné

Ce diplôme est ouvert au public de la **formation continue** et de la **formation initiale**.

Il s'adresse aux managers et futurs managers hospitaliers (publics ou privés), aux cadres de direction, aux praticiens et médecins hospitaliers, aux médecins de santé publique,

aux concepteurs hospitaliers, aux inspecteurs de l'action sanitaire et sociale, aux responsables qualité, aux pharmaciens et à **l'ensemble des professionnels et futurs professionnels du SECTEUR SANITAIRE et du SECTEUR MÉDICO-SOCIAL.**

Les étudiants en formation initiale devront être titulaires au minimum d'une Licence pour s'inscrire dans ce diplôme (Gestion, Économie, Droit, AES, Santé, École de Commerce).

Les sélections sont faites sur dossier de candidature.

La formation

Le suivi de la formation dans son intégralité totalise 200 heures d'enseignement se déroulant sur 12 mois à raison d'un module par mois de 3 jours consécutifs. Les sessions d'enseignements ont lieu à Montpellier au CESEGH.

L'organisation des études permet ainsi le maintien de l'activité professionnelle.

Le diplôme est sanctionné par un examen écrit en contrôle continu (Note de synthèse sur l'ensemble des modules du programme) et la rédaction et soutenance à l'oral d'un mémoire

En partenariat avec



Conditions d'admission

L'admission se fait par sélection sur dossier par un jury composé des responsables de la formation.

Modalités d'inscription :

En formation initiale : dossier de candidature à télécharger sur le site <https://www.montpellier-management.fr/e-candidat>

En formation continue : dossier de candidature à télécharger sur le site <http://www.cesegh.fr>

Tarifs

En formation continue : 4 000 €

En formation initiale : 500 €

Les enseignements

Module 1 - Le secteur de la santé, ses acteurs et parties prenantes

- Le sens de la démarche développement durable en établissement sanitaire et médico-social
- Les acteurs, institutions et réseaux de santé
- Les ARS, le PRSE 2 et 3, données Occitanie
- Protection sociale et politique de santé : parties prenantes et financement
- Valeurs, évolutions et engagements du secteur médico-social mutualiste
- Présentation de la Stratégie nationale de transition écologique vers un développement durable (SNTEDD) et GRENELLE

18 h

Module 2 - Développement durable, réglementations et responsabilité, plans nationaux et charte

- Jurisprudence environnementale
- Cadre institutionnel de la bioéthique
- Plan National Santé Environnement (PNSE)
- Protection des patrimoines humain, matériel et immatériel
- ADEME et interactions avec structures sanitaires et médico-sociales

15 h

Module 3 - Le concept de développement durable en santé

- Les professionnels de santé, éco-acteur de santé
- L'intégration du développement durable dans la formation initiale en soins infirmiers
- Jardins thérapeutiques et hortithérapie en établissement
- Médicament et développement durable : place de la pharmacie
- Développement durable et bloc opératoire
- Hygiène hospitalière et développement durable
- Impact des blanchisseries sur l'environnement
- RSE et recherche clinique : vers un développement clinique durable des produits de santé
- RSE digitale en santé

22 h

Module 4 - Développement durable et management RSE

- Performance globale, concepts et outils
- Développement durable, stratégie et business models
- La norme ISO 26000 appliquée au réseau sanitaire et médico-social
- La RSE dans la stratégie de l'entreprise
- Qualité, gestion des risques et développement durable
- Le label THQSE® : une démarche à Très Haute Qualité Sanitaire, Sociale et Environnementale
- Les outils de reporting et de vérification du développement durable

22 h

Module 5 - Des outils pour un management épanouissant

- Management responsable et psychologie positive
- Management responsable et gestion des ressources humaines
- Management du changement, du processus et des hommes
- Piloter la qualité de vie au travail dans son établissement
- Organiser et pérenniser la démarche en interne
- Le lobbying éthique
- Communication et réseaux sociaux
- Communication en santé et développement durable
- Management durable : les outils vers un management épanouissant
- Les Nudges / Retour d'expérience
- Retour d'expérience en DD
- La RSE en action, à l'échelle d'une organisation de 16 000 collaborateurs

40 h

Module 6 - Garantir une politique d'achat adéquate

- Le programme PHARE : des enjeux à la mise en œuvre de l'achat hospitalier responsable
- Norme ISO 26000 ACHATS et NFX 50.135
- Les achats responsables à l'échelle d'un GHT
- Politique d'achats : attention aux allégations mensongères
- Les achats responsables : quelle vision pour une centrale de référencement ?

10 h

Module 7 - La gestion responsable des déchets

- La gestion durable des déchets et Recherche et Développement
- Les fondamentaux de la gestion durable des déchets, gestion des déchets non dangereux et biodéchets
- Focus sur les DASRI
- La gestion des déchets dangereux
- Les filières REP et leur périmètre
- Eaux usées, économies d'eau

18 h

Module 8 - Éco-construire et gérer «sainement» bâtiments et travaux

- Gestion durable des bâtiments et des technologies médicales
- Éco-construction, facteur de santé publique
- Éco-conception des établissements de santé
- Gestion de projet d'aménagement dans les établissements de santé
- Le bruit en établissement de santé
- La réduction des consommations énergétiques : quels outils, quelles méthodes ?
- Énergies et auto-consommation énergétique à l'échelle d'un CHU
- HQE, la clef pour une éco-conception des bâtiments
- Identifier et anticiper les risques sanitaires dans le bâtiment

22 h

Module 9 - La promotion de la santé

- Les déterminants de la santé et les politiques de prévention
- La prévention en matière d'exposition aux perturbateurs endocriniens et nano-particules en établissement
- Le concept de soins : «HUMANITUDE»
- Perturbateurs endocriniens environnementaux : un scandale sanitaire ?
- Qualité de l'air intérieur : quels enjeux et quels gestes adopter pour une gestion intégrée de la qualité de l'air intérieur ?
- La prévention des risques chimiques
- Quels sont les effets sanitaires du changement climatique ?

20 h

Module 10 - Les médecines associées

- Médecine intégrative en institution
- Nutrition et santé
- Restauration éthique et durable
- Sensibilisation à la génodique

10 h

Module 11 - Les exemples internationaux (visio)

- Synergie Santé Environnement : quelles priorités, quelles actions exemplaires à l'échelle du Québec ?
- La Fondation Hôpital Optimiste : quelles priorités, quelles actions exemplaires à l'échelle de l'Espagne ?
- Projets 21 : quelles priorités, quelles actions exemplaires à l'échelle de la Suisse ?

3 h

Le corps professoral

Dr Olivier ABOSSOLO

Médecin anesthésiste
Département Douleur, Psychosomatique,
Maladie fonctionnelle
CHU Montpellier

Florent AMION

Président Fondation Hospital Optimista
Valence, Espagne

Fanny AUGER

Conseillère développement durable
Primum non nocere
Béziers

Nicolas BALAS

Maître de Conférences Gestion - MOMA
Université de Montpellier

Yannick BARDIE

Clinical Research Expert - Sète

Cathy BOU

Chargée de mission Développement
durable – CAHPP
Paris

Daniel BRIAND

Directeur technique Institut Saint Pierre
Palavas-les-Flots

David BRISSIAUD

Conseiller RSE-RSO - Chargé de projet
LAB RSE
Primum non nocere – Béziers

Philippe BURNEL

Professeur associé MOMA – Université
de Montpellier
IGAS – Ministère des solidarités et de la
santé
Paris

Emmanuelle CAILLE

Directrice Mutualité Française
Nantes

Philippe CARENCO

Praticien hospitalier – Service Hygiène
hospitalière
CH Hyères

Philippe CASIER

Ingénieur Energies et DD
CH Carcassonne

Fany CERESE

Architecte
Montpellier

Karine CHAGNES

Déléguée générale C2DS
Amboise

Laurent CHATAGNON

Directeur adjoint administratif et financier
UGECAM Nort - Lille

Ahmed CHEPPIH

Consultant DD et ergonome
Primum non nocere - Béziers

Dr Laurent CHEVALLIER

Médecin Consultant en Nutrition
Clinique du Parc - Castelnau-le-Lez

Dr Evelyne COULOUMA

Directrice IREPSLR
Béziers

Jean-Marie COURRENT

Maître de conférences Sciences de gestion
Université de Montpellier

Céline DELYSSE

Partner ship, Communication et digital
AIRPARIF
Paris

Thomas DESHOULIERES

Responsable développement régional
ECOLOGIC
Montpellier

Luce DEVIENE

Conseillère développement durable
Primum non nocere
Béziers

Annie DE VIVIE

Fondatrice du site Age Village
Coordinatrice des Instituts Gineste-
Marescotti
Paris

Jérôme DROGUET

Ingénieur hospitalier
Hospices civils de Lyon

Isabelle ESTEVE-MOUSSION

Ingénieur d'études sanitaires
ARS Occitanie - Montpellier

Pedro FERRANDIZ

Directeur GENODICS - Paris

Baofara FIDISON

Coordinatrice Qualité et DD
Association d'Entraide Vivre
Paris

Laurence FONTENELLE

Attaché d'Administration Hospitalière
Responsable Qualité Gestion des risques,
Développement durable
CH Lamalou-les-Bains

Dominique FRANÇOIS

Ancien Ingénieur sanitaire
ARS ALPC - Limoges

Bruno FREL

Responsable Développement durable,
AFNOR
Valence

Pr Irène GEORGESCU

Professeur Sciences de gestion
MOMA
Université de Montpellier

François GRACIA

Responsable Accréditation Qualité
Gestion des Déchets
Direction Logistique & Transport
CHU Montpellier

Stéphane GROUT

Directeur des marchés santé – ENGIE
Cofely – Paris

David GRUSON

Membre comité directeur de la Chaire
Santé ScPO Paris
Fondateur Initiative Ethik-IA
Paris

Isabelle HAMELIN

Directrice Développement et nouveaux
marchés CAHPP
Paris

Jérôme KOLLY

Directeur Agence de conseil Projets 21
Fribourg, Suisse

Jean-Luc LAMBERT

Expert en arts martiaux
Spécialiste Management,
Coaching et Gestion du stress
Béziers

Philippe LAROYENNE

Dirigeant Société Conseil
Orange

Philippe MADEC

Architecte
Paris

Pascale MARCHAL

Cadre de santé - Formatrice
AEHP - Castelnau-le-Lez

Francis MASSÉ

Ministère du Transports et du
Développement durable
Président MDN consultants
Paris

Dr Odile MASSOT

Professeur associé
Université d'Angers

Véronique MOLIERES

Directrice
Agence BVM Communication - Berlin

Jane MURET

Médecin anesthésiste Institut Curie
Présidente Groupe DD de la SFAR
Paris

Pr Gérald NARO

Professeur Sciences de gestion
MOMA
Université de Montpellier

Philippe PARVY

Ingénieur - Cadre supérieur de santé
Paris

Philippe PERRIN

Eco infirmier
Aix-les-Bains

Patricia PIJOT

Avocat
Béziers

Lucie POIROT

Directrice de l'innovation
Société « Le vent tourne »
Paris

Samuel PUYGRENIER

Direction régionale Occitanie
ADEME - Montpellier

Jérôme RIBESSE

Directeur général Santé Synergie
Environnement
Québec - Canada

Géraldine RIVIERE-GIORDANO

Maître de conférences Sciences de
gestion - MOMA
Université de Montpellier

Corinne ROBERT

Responsable des services hôteliers
ICM - Montpellier

Dr Pierre SOUVET

Président ASEF
Aix-en-Provence

Pr Charles SULTAN

Professeur d'endocrinologie pédiatrique
CHU Montpellier

Emmanuel TERRIER

Maître de conférences Droit – MOMA
Université de Montpellier

Monsieur Olivier TOMA

Agence Primum Non Nocere
Béziers

Lionel WILZIUS

Directeur Résidence Le Charnivet
Saint-Privat

Wiebke WINKLER

Chargée de mission C2DS
Béziers

CESEGH

Centre d'Etudes Supérieures en
Economie et Gestion Hospitalière

Arche Jacques Cœur • 222, place Ernest Granier
CS 79025 • 34965 Montpellier cedex 2
Tél : 04 99 13 60 50 • Fax : 04 99 13 60 54
Email : contact@cesegh.fr

<http://www.cesegh.fr>



C2DS - Comité pour le Développement Durable en Santé
3, rue de l'île d'Or • 37400 Amboise
Tél : 02 47 30 60 34
Email : contact@c2ds.eu ou karine.chagnes@c2ds.eu

www.c2ds.eu